

宁波市共青团工作简报

(经验交流)

第 5 期

(总第 164 期)

共青团宁波市委办公室

2020 年 9 月 30 日

- 团海曙区委：商圈“青年党团工作特派员”坚持先锋引领激发区域青春活力
- 团镇海区委：“四”“两”拨千斤，团镇海区委多措并举推进“亲青小区”试点
- 团宁海县委：炼好“三字诀”为组织革新破题加劲
- 团象山县委：“三个在前”统筹做好村社组织换届青年排摸工作

海曙区商圈“青年党团工作特派员” 坚持先锋引领激发区域青春活力

海曙天一商圈是集商贸服务、现代物流、信息技术等行业于一体的中心商贸商务集聚区，拥有甲级写字楼和高档酒店等楼宇 20 余幢，“两新”组织 2800 多家，从业青年近 3 万人。今年以来，

为积极应对商圈经济下行压力、社会治理多种矛盾等，团海曙区委在多个试点乡镇街道成功推行党建指导员兼任团建指导员制度的基础上，以天一商圈为第二批试点，推行商圈“青年党团工作特派员”制度，通过探索“区域化”运作、“开放式”管理、“社会化”动员模式，不断活跃商圈两新领域的团组织基层建设工作，提高城市基层党建带团建的整体效应。

一是探索“区域化”运作模式，构建“多元化、全覆盖”团建体系。树立“区域一体”理念，把商圈作为“竖起来的社区”，依托天一广场党群服务中心平台，成立天一商圈团委，下辖团组织12家，团员102名。联合推出的青年党团工作特派员制度已招募特派员40余名，助力构建区域性党团组织、区域综合服务平台、区域共建协调机构、区域性基层治理网络为一体的区域化新格局。为加强各个团组织的横向互动，组织动员中化宁波（集团）有限公司、宁波广场公司等36家商圈市级以上企业、属地部门、社会组织、新兴领域团员青年通过党团共建联席会实现商圈各类党团组织工作同步、目标同向，推动组织覆盖前移一步。

二是探索“开放式”管理模式，形成灵活多样、高效便捷的共享体系。改变传统教育管理手段制约，树立“动态开放”理念，通过分散在各个两新领域的青年党团工作特派员带动活动共享、阵地共享，推动区域要素从单向供给向集约辐射转变。一方面围绕学习教育、商圈发展、服务奉献等活动，整理开放式组织生活主题“菜单”，每月公开“招标”主题，打造七一俱乐部、四明红色之旅、低碳环保行等一批广受青年党员、团员好评的活动载体，吸纳共建单位党员、团员、群众等参加。另一方面，推动打通全区37个开放式组织活动基地和9个商圈党群服务中心阵地资源，打造“红色信仰线”，依托宁波市远教大讲堂、“求是学堂”、“职业经理”、

党员 DIY 沙龙、周末红色影院等平台，实现青年教育阵地互通共享。

三是探索“社会化”动员模式不断凝聚社会向心力。以践行志愿精神引领社会风尚，发挥 40 余名青年党团工作特派员的专业力量带动本单位团员青年开展“一人一岗”志愿服务“定向寻岗”，建立香樟树志愿团、手工益等志愿品牌团队，通过“一人领衔、骨干支撑、群众参与”发挥示范引领作用，突出众筹公益和循环公益理念，推动宁波汉文化传播协会、海曙心理咨询师协会等社会团体组成 NGO 联盟，依托志愿者“服务月”、“服务日”等载体，不断推动社会参与产生社会影响，掀起商圈公益风潮。已组建公益团队 22 支，参与团员 200 余人，年人均服务时长 1.54 小时，服务覆盖 20 余万人次。

“四”“两”拨千斤， 团镇海区委多措并举推进“亲青小区”试点

为推进青年参与社会治理，团镇海区委依照团宁波市委部署，积极推进镇海全域“亲青小区”试点，强化“区-镇街道-村社区-小区”四级联动，以“青年志愿·青年治理·青年智享”为工作理念，在青年群体中推进亲青圆桌会、青年业委会、青治握握团、青年智囊团等“两团两会”，创新工作机制，在试点小区实施“‘四’‘两’拨千斤”工作法，推动青年力量参与基层治理，让青年走出来、让青年聚起来、让青年议起来。

一、“四级青年队伍”构建青年自治体系

强化“区-镇街道-村社区-小区”四级联动和资源整合，分层分级建立青年治理队伍，将服务和青年力量下沉到小区。以小区

和社区青年队伍为亲青小区主要工作力量，以镇街道和区级青年队伍为支持体系，形成“区级覆盖 6 镇街，镇街覆盖属地各村社区，村社覆盖 N 小区”的青年联动体系。

在小区层面，建立由青年党团员、青年社会组织骨干、各领域青年骨干 10-20 人组成的青年委员会，主要牵头和承担小区各项青年治理项目的推进、积极发现小区中苗头性问题。在社区层面，以社团青年骨干和社区青年社工为主要成员构建青年队伍，作为小区青年队伍的指导和补充。在街道层面，设置由街道各职能部门青年工作人员、青年公益律师、青年心理咨询师等青年工作者组成的青年事务委员会，对村社区提供政策咨询、方法指导、培训授课等形式的服务。在区级建立“镇青智”青年治理智囊团，包含高校科研院所青年、区级职能部门青年、驻镇大工程单位青年、青联青企协等区级青年社会组织青年等主要领域青年 40 余名，为全区青年参与社会治理提供相关资源和专业知识方面的咨询和支持。

二、“两大说事载体”畅通青年反馈渠道

结合青年工作生活的时间和特性，创新以线下“圆桌说事”+线上“云间说事”的形式，组建“亲青圆桌会”和“青年微信塔群”两大青年说事载体。以“1+1+N”模式，组建由小区业委会或社区两委会成员任党员指导员的党团指导下的主题化青年说事载体。圆桌会采取主题化说事模式，在开展前向小区青年公布主题，通过自主报名和定向邀请两种模式，征集参会青年。今年来，开展线下主题议事、青年与人大代表政协委员面对面、小区青年线上微议事等 20 余场次，对小区治理难点采集各类青年方案意见 70 余条次。同时建立“街道团工委-社区团青群-小区团青群-小

区各个网格团青群”的微信塔群，用以青年治理联络、议事、咨询、动员。建立“街道团工委-青春住地灵通社-小区各个网格居民群”的微信塔群，及时采集小区问题，传递青春正能量。

三、“N个青治项目”巩固青年治理成果

以团青组织为依托，通过小区青年公益微项目的形式，引导青年参与小区治理。目前，已形成“镇青声”一线青年宣讲团，开展各类理论宣讲、理论研学交流、政策普及等；“最多跑一次”青年夜灯计划，组织青年志愿者队伍利用晚上时间向所住楼栋的邻里老人通过手机办理各类公共服务提供咨询和帮助；“每周一小时”青春文明力行，在小区开展垃圾分类、文明出行、环境卫生、文明诚信等内容的志愿服务；青年科学家公益课，开设科普科教科创主题公益课；金融青年防诈骗团，通过上门宣传、公益课堂、广场服务等形式普及金融知识；父母成长读书会，开展以绘本阅读、学习分享等为主的亲子学习活动；“小手拉大手”红领巾志愿见习岗，结合红领巾奖章中实践章争章活动鼓励少先队员在家长陪伴下共同参与小区等七大主题公益活动，为社会治理过程中文明城市建设推进、老年人智慧化办事难、青少年政治思想引领等热点难点破题。

团宁海县委炼好“三字诀”为组织革新破题加劲

近年来，团宁海县委认真思考并准确把握自身基层建设存在的突出问题，在改革中不断破题、在创新中不断加劲，有效增强了团组织黏性，焕发组织新活力。

一、想要绿树常“青”，青在哪里？关键是要分门别类，有效激活团组织神经末梢。一是针对团组织覆盖不够的问题，今年以来主动寻找新领域新阶层新群体中的青年代表近百人，涉及网络主播、自由美术工作者、街舞青年、快递小哥等众多领域，并以地域、行业、兴趣、利益等为纽带，广泛搭建青春沙龙、读书会、分享会等各类联络联谊平台，并积极着手快递小哥、文化传承等新兴领域团建工作，引导他们参与到团组织开展的品牌活动、社会建设中来。二是针对团组织空心化的问题，连续四年从机关、企事业单位向软弱涣散团组织派出团支部第一书记 132 人次，累计为 62 个团组织薄弱村（社）进行团支部委员增补，把 114 名政治素质高、热爱团工作、能够团结带领青年共同发展的优秀青年党员、团员、入党积极分子、创业青年等吸收进村团支部班子；帮助 121 个“两新”组织、农村合作社、农村直属等团组织完成重构工作，切实增强基层组织力。三是针对团组织功能弱化的问题，印发《宁海县关于进一步加强学校共青团建设的意见》，突出“全团抓学校”；在机关团组织中出台《机关共青团工作规范》等，积极推进基层团组织规范化建设。同时，通过抓好“团队衔接”“学社衔接”和“党团衔接”三个重要环节，为基层团组织积极赋能。

二、追求团情长“在”，在从何来？关键是要提升战斗力，让团员青年拥有更大的获得感。一是加强直接联系，推行全县团干部直接联系基层青年群众制度，深入开展“三访五进十事”活动，全县 72 名团干部进学校、进村（社）、进青年社会组织、进企业、进网络，访党政领导、访基层团干、访团员青年；“村团支部第一书记”，共联系普通青少年 1200 余人，累计走访群众 8500 余人次。

二是急青年之所急，明显加大对农村留守儿童、低收入农户子女、农民工子女等的帮扶力度，“伴你童行”留守儿童守护计划为近千名留守儿童送去关爱；连续九年开展“我的新年心愿”活动，为2000余名贫困孩子圆梦，让青年有安全感；做强青年风采节、文化集市、文化夜市等青年文化品牌，做大“千人相亲会”“亲青恋”等青年联谊平台，并成功创建省级亲青恋活动基地2家，不断满足青年对精神、文化、心理、情感等方面的需求，让青年有幸福感。三是将青年引领抓到底，以筹备县青联换届为契机，注重吸收一线工人、社会组织骨干、自由职业者等新兴青年群体中的优秀党员、团员到团的组织中来；向县委统战部知联会、新联会、网联会等统战社团积极累计推荐党外优秀青年40余人次；并广泛开展“最美90后”“新时代好少年”等寻访活动，不断增强各领域团员青年对团组织的归属感和认同感。

三、谋划青心常“伴”，伴在何处？关键是要为青年建巢，积极打造身边的共青团。一是挑起担子，敢为青年代言。在县内创新实施“青年说事”制度，组建“说事联络员”队伍，建立“青年说事厅”“青治工作室”等，积极向村、镇两级党委反馈村情民意20件，帮助青年解决问题40余个。二是干出样子，争取青年肯定。通过党群共建、群团共建、社会联建、单独建设等多种方式，县、乡两级共打造形式各异、特色分明的青年之家22家，累计开展各类活动超过1000场，其中胡陈乡“光点舍院”成功孵化省级青创农场1家；东方艺术博物馆“青匠工作室”成功培育市级青年工匠1人，受到了青年的肯定与喜爱。三是走出路子，网聚在外青年。依托“家燕归巢”项目，组建各类宁海籍在外学子微信群6个，直接联系全国85所高校、近1000名在外宁海籍大

学生，帮助 2000 余人次宁波籍大学生回乡服务、实习实践等。同时在 18 个乡镇街道都建立了返乡大学生团员微信群，紧密联系服务的同时，进一步规范大学生团员管理。

团象山县委“三个在前” 统筹做好村社组织换届青年排摸工作

根据省、市、县统一安排部署，全县村社组织将进行全面换届。团象山县委紧紧围绕党政中心，扎实做好“三个在前”统筹做好村级组织换届青年排摸工作。

一是归雁计划走在前。为破解农村干部年龄老化、文化水平偏低等问题，联合组织等部门于今年 7 月明确定塘镇在全县率先实施“归雁计划”，公开选拔村级后备干部。发布“求贤令”，吸引本乡本土年轻力量回流。利用微信公众号等新媒体发布公开选拔村级后备干部公告，充分挖掘本村 35 周岁以下有志于建设家乡，热心为群众办实事、办好事的退伍军人、大中专毕业生、青年农民、返乡创业人员等人才。56 位报名人员通过资格预审、笔试面试等环节，重点考察农村群众工作能力以及对本村发展短板、资源优势及下步发展方向等村情村貌的认知能力。经组织考察、公示，安排 1 名村主职干部与其结对，提前储备了一批平均年龄 32 周岁的村级后备干部。

二是联动研判走在前。象山县历来外出务工较多，一大批青年在外创业、工作，发现优秀青年，推荐优秀青年是做好村社组织换届工作的基础。象山团县委一方面从市县“两代表一委员”、

团干部、乡贤等群体中抽调部分成员，组建考察团，下沉力量发现优秀青年。另一方面，结合团县委党组成员、中层干部联系乡镇街道制度，确定“团县委党组成员+团县委机关干部+乡镇团干部”联动模式，依托“青年说事会”等载体，对照“走乡不漏村、联系不漏人”要求，发动各级团干部开展走访调研，详细掌握村级组织换届准备情况，重点从日常工作、疫情期间表现等对基层青年进行排摸掌握。目前，全面完成18个乡镇（街道）、358个行政村调研工作，建立“考察人员库”18个，储备考察人员800余人，为村社组织换届推荐优秀青年265名。

三是选育关爱走在前。紧紧围绕选出“忠诚担当好头雁、堪当重任好班子、创业奋进好气象、风清气正好生态、干群齐心好局面”的“五好”换届目标，将政治素质好、致富带动能力强的青年农创客、返乡大学生及退役军人等优秀团员青年纳入县级优秀青年骨干推荐人选数据库。通过实施“一人一档、一村一册、一乡一库”动态管理机制，亮出“负面清单”和“任务清单”，健全完善递进培养、墩苗历练、跟踪考评培养链，采取师徒结对、挂职锻炼、跟班作业等方式，积极打造一支素质优良、数量充足、留得住、用得上的青年队伍。目前，全县共有入库35周岁以下青年418人，其中共青团员72人，大专及以上学历126人。

分送：各区县（市）团委、市直属单位团组织

责任编辑：陈曙杰

2020年9月30日印发