

# 宁波市共青团工作简报

(经验交流)

第 6 期

(总第 165 期)

共青团宁波市委办公室

2020 年 12 月 30 日

- 
- 团海曙区委：“菁英计划”实现青年发展阶梯式支持
  - 团鄞州区委：全面启动推进全国中长期青年发展规划县级实施试点工作
  - 团奉化区委：聚力中长期青年发展规划试点，推动青年发展走深走实
  - 团象山县委：持续推动中长期青年发展规划试点工作提质生效

## 团海曙区委“菁英计划”实现青年发展阶梯式支持

自海曙区青年工作联席会议制度建立以来，团海曙区委重点聚焦青年人才阶梯式培养，通过召开联席会议、启动区级中长期青年发展规划编制、推出“菁英计划”人才项目等，不断促成区

级各单位之间的交流合作，实现了对青年发展的阶梯式“智慧”支持。

**一、探索“020 式”青年引进，拓展智慧服务。**联合宁波市 81890 求助服务中心，线上开通青年服务热线 81890540，同步在火车站等交通枢纽推出系列青年服务云公益广告，围绕青年人才“引、育、用、留”各环节，提供政策宣讲、人才招聘、人才引荐、职业学习、职场社交等专业化服务。线下成立“家燕归巢”青年联盟，首批设立了北京、上海、伦敦等 8 个城市分会，聘任优秀学子为城市联络员，“以点联面”承担起在外联系联络宁波学子、宣传服务宁波的任务。发挥宁波（海曙）青年人才驿站人气足、活力强的优势，“一站式”集成服务，打造富有共青团特色、社会各界青年人共建共享的阵地，打通青春服务“最后一公里”。

**二、创新“项目式”青年培养，打造智慧互动。**重点在智能制造、社区治理、志愿服务等领域推出项目比赛、促成项目实施落地等，推动培养一批高技能青年精英人才、大学生创业人才和全领域社会服务人才。举办“在海曙·创未来”青年人才创新创业项目路演会，促成 6 个新材料、生物技术相关的创新项目落户海曙。发起“创意点亮城市角落”小区微改造项目，招募 22 位来自同济大学、复旦大学、南开大学等高校的建筑类、设计类相关专业的大学生组成“梦想改造团队”，协同设计师对老旧小区、背街小巷等开展“微改造”，把卫生死角和“城市伤疤”转变成独特景观。举办区级志愿服务项目大赛，在全区 71 个志愿服务项目涵盖政策宣讲、文化艺术、生态环保、医疗健身、科学普及等

各个领域，不断推动海曙志愿服务工作向岗位化、专业化、社会化发展。

**三、建立全方位青年政策保障，加强智慧融入。**全面梳理已出台的区级青年发展、民生实事相关的政策规定，形成服务清单，组建由政务服务办、人才办等单位的业务骨干青年组成“政策帮帮团”不定期通过线上授课、“小红曙”宣讲等进行解读和答疑。针对人才服务、青年发展平台建设等关注度较高的领域，加强与各区青年工作联席成员单位的沟通，推动出台了区级“菁英汇海”青年人才集聚工程实施意见，从青年人才引进、培养和生活保障等方面细化了23条实质性的青年人才政策。联合区人社局、财政局出台了《宁波市海曙区青年人才驿站专项资金管理办法》，通过按年度进行考评、根据实际入住情况予以驿站运营管理机构一定的资金补助等方法，推广青年人才驿站和青年人才服务综合体，努力建设青年友好城区。

## **鄞州区全面启动推进全国《中长期青年发展规划（2016-2025年）》县级实施试点工作**

2020年12月，鄞州区入选全国《中长期青年发展规划（2016-2025年）》县级实施试点，在区委区政府统一领导下，围绕团中央“有规划、有机制、有政策、有项目、有保障、有落实”的基本要求，结合鄞州特色，全面启动试点相关工作。

**一、注重统筹谋划，高站位启动规划试点工作。**积极争取党政支持，第一时间向区委、区政府主要领导汇报。迅速制定试点实施方案，成立由市委常委、区委书记褚银良任组长，37个部门主要负责人为成员的领导小组，在全区形成层层抓落实的工作合力。建立领导小组会商协商制度，明确任务分工，实行定期联席会议、季度对账、半年度评估等机制，加强领导小组成员单位的衔接协作，明确对于试点工作推进缓慢、落实不到位的单位主要负责人实行约谈。团区委设立规划试点专班，实行“挂图作战”，确保规划试点工作抓紧落实、有序推进，高标准完成。

**二、聚焦领跑领先，高质量编制青年发展规划。**以打造“全国青年发展标杆区”为发展目标，发挥鄞州特长，体现鄞州特色，委托我区“十四五”规划纲要编制单位负责编制我区青年发展“十四五”规划。坚持开门办规划，开展2轮规划初稿书面意见征求，召开部门座谈协调会和2次青年座谈会，广泛征求意见建议100余条，经修改完善，规划文本已基本成熟，即将提交区青年工作联席会议审议。计划实施“青领鄞州”“青创鄞州”“青才鄞州”等7大重点工程，对标上级，设置13项主要发展指标目标，其中包括国家指标2项、省级指标5项、自设指标6项，涵盖创业就业、青年人才、健康、教育等青年发展方面。积极谋划“一书一库”，联动区统计局，依托青年公共大数据，计划建立《青年发展数据库》，每年度发布《青年发展蓝皮书》，精准掌握青年需求、热点和趋势。做好与区总规衔接，目前，区总规征求意见稿中已设立“促进青年全面发展”段落和“鄞州青年发展七大工程”专

栏，内容包括了青年发展主要指标目标、重点举措等。

**三、注重系统集成，高水平推进试点重点任务。**牢固树立“一盘棋”思想，完善区青年工作联席会议制度，形成工作合力。在推出标志性青年发展政策方面，由区委人才办牵头，在住房保障、就业落户、创业扶持、人才吸纳等方面，草拟针对青年有力度、有突破、有亮点的《鄞州区青年发展若干意见》。在重点民生实施项目方面，积极对接区教育局、区文广旅游体育局等部门，在“中小学校、幼儿园建设及‘最美上学路’综合改造”“群众体育设施改造提升”等3个2021年度民生实事候选项目中，增加针对青年的内容或子项目；在青年发展领域科学监测分析方面，联动区大数据发展服务中心，与移动等互联网科技公司开展合作，加强对青年发展大数据分析，动态掌握规划实施成效。

## **团奉化区委聚力中长期青年发展规划试点 推动青年发展走深走实**

今年10月，共青团浙江省委印发《关于建立健全浙江省中长期青年发展规划实施试点工作推进机制的通知》，奉化区成为省中长期青年发展规划实施省级培育试点单位。奉化共青团以“推动奉化青年高质量发展”为主线，落实青年发展责任、推动青年项目落地，青年发展工作不断推向深入。

一、以规划为总纲，树立青年优先发展理念。团奉化区委将《规划》的落实作为“一把手”工程，主要负责领导全程指导、直接推动。一是科学安排，推动省、市级规划在我区有效落实。主动争取团省委、团市委的指导和支持，保持高密度对接和沟通，及时掌握规划实施的最新精神和要求，科学部署和调整奉化区落实情况。二是积极筹措，推动《奉化区中长期青年发展规划》及其实施方案编制。成功与上海社科院对接，由其承接规划编制工作，积极配合做好前期资料收集，目前已完成初稿，马上进入实地研讨和修正环节。该规划预计于明年2月定稿，并进行论证和答辩。三是统筹资源，充分发挥青年工作联席会议作用。今年8月，奉化区建立了青年工作联席会议制度，并召开全区青年工作联席会议第一次全体会议。积极做好各项青年发展基础性机制建设，健全联络员机制和青年议题讨论机制，为规划落实奠定基础。

二、以需求为牵引，创新青年优质发展模式。奉化共青团坚持需求导向，对标青年实际需求，用精准服务回应青年需要，以质优服务赢得优质发展。围绕就业创业需求，建立青年创业人才汇聚平台，重点打造58众创、复旦科技园青年之家“双子星”，深化“筑梦计划”，组建青年创业导师团队，仅今年，已累计推出法律咨询、财务进阶、创业指导等提质赋能集中服务32次，覆盖1672位青年。围绕交友交流需求，开展“凤来·栖奉”公益交友项目，举办夏日倾城、七夕缘来、冬日有你等大型“亲青恋”活动7场，小型交友活动12场，覆盖青年320余人。围绕社会融入需求，持续深化“剡社”青年联合会建设，开展“奉化外卖

小哥，春夏秋冬有了你”、“共青团与人大代表、政协委员面对面”等系列活动，持续为新兴行业外来青年群体送去关心和温暖。

**三、以共治为目标，搭建青年全面发展平台。**奉化共青团坚持青年建功为主线，调动内生动力，发挥青年在社会融入与社会参与中的主体作用，提升青年的社会责任感和参与度。**一是**培育本地青年社会志愿服务队 8 支，吸纳 329 位青年，孵化 4 个优质志愿服务项目，获得志愿大赛省赛金奖、市赛 1 金 2 银 1 铜 1 优胜荣誉，为防疫抗疫、大型赛会、中心工作贡献青春志愿力量。**二是**发起“家园文明行 青年勇担当”行动，动员全区万余名少先队员、团员、青年志愿者积极参与争创全国文明城市“六连冠”，持续开展“美丽店铺”“天天志愿”“街岗巷队”等品牌活动。**三是**组建“源泉”青年讲师团，启动“片羽行动”计划，发动疾控、卫健、法院、检察院等团支部与学校、社区结对，每 1-2 周到全区各中小学开展 1 次青少年心理健康、法治实践、预防犯罪等宣教课程，仅今年已累计开展 31 次，覆盖 3141 名学生。

## **团象山县委持续推动中长期青年发展规划试点工作提质生效**

象山县作为全市唯一代表入选浙江省中长期青年发展规划试点地区，结合象山青年工作特点和发展形势，第一时间出台了《象山县推进〈浙江省中长期青年发展规划〉实施省级试点工作方案》，

并及时对接确定将青年发展规划纳入全县“十四五”规划内容。充分发挥青年工作联席会议制度,组织 30 家县级部门单位成立试点工作领导小组,常态化研究青年发展工作,持续推进青年中长期发展规划试点工作提质生效。

**一是“象上青年汇智团”建言献策。**成立“象上青年汇智团”,并着力从“汇智讲堂”“汇智调研”等五方面打造“青年智库”,开展象上青年汇智团“青年·您好”主题活动,发放“青年发展·青春寄语”明信片,面向全县征集象山青年发展的建议和期望,投入青年发展信箱,为中长期青年发展规划试点工作献计献策。同时,利用“象山新青年”微信公众平台发布中长期青年发展规划金点子征集活动,邀请社会各界人士围绕思想道德、青年教育、青年就业创业等 10 大重点领域为象山县中长期青年发展规划建言献策。此外,通过“青年说事”平台发动青年积极参与规划落地,目前共收到涉及青年思政教育、创新创业、政策扶持、权益维护等各类建议 436 条。下一步,将对征集到的意见建议进行认真整理研究,并在规划编制中予以参考和吸纳。

**二是做大做强青年人才基本盘。**不断完善青年就业创业服务体系,扎实推进象山青年人才储备计划。推动实施“半岛青年”计划,以青年高层次人才、高校毕业生为重点组织实施“半岛青年”人才集聚工程,全面加强青年人才引进、培养力度,健全完善就业补助、住房等激励机制。推动实施“青创象山”行动,筹备召开象山人大青年创新创业专场活动,精准排摸象山籍在外优秀青年,建立“青创象山”机会清单,动态梳理象山各方面可



利用资源、蕴含的发展机会，过策划以场景化、项目化、清单化的形式展现出来。目前已对接联系在外优秀青年 47 名，发布青创象山机会清单 8 项，为广大青年创业者提供在象发展的入口和机会，激发城市发展的创新活力和内在动力。

**三是梳理任务清单出台发展政策。**严格按试点要求，梳理出 10 项机制性任务清单、15 项发展任务清单和 6 项个性化清单，联合 30 家青年工作联席会议成员单位聚焦青年关心的热点，研究出台了《青年发展乡村产业三十条政策措施》《打造高素质人才队伍加快建设高水平创新型县》等青年发展政策，完成“象山县人口导入问题研究”专题调研，就青年人口存在问题、对策等作深入分析，并形成 1 篇调研报告。设计具有针对性、长效性的服务青年发展的实项目，力争在象山发展中主动融入青年元素、服务更多青年成长发展、凝聚更多青年力量，全力打造“青年友好型”县城。

---

分送：各区县（市）团委、市直属单位团组织

---

责任编辑：陈曙杰

2020 年 12 月 31 日印发